

5. Los mercados de factores: la generación del ingreso y su distribución.

ACTIVIDADES

Preguntas de repaso

5.1. ¿Qué singularidades tienen los mercados de factores respecto al resto de los mercados?

- *-Interdependencia en el uso de los diferentes factores.*
- *Compensación por el uso de los factores en función de circunstancias no monetarias.*
- *Rigidez a corto plazo de la oferta de factores.*
- *La demanda de factores es una demanda derivada.*
- *Influencia de factores ajenos al mercado.*

5.2. ¿Qué característica fundamental tiene la oferta de recursos naturales y qué consecuencias tiene?

Que la cantidad disponible de cualquiera de ellos es limitada. Bien porque no se pueda reproducir, como ocurre con los minerales por ejemplo, bien porque solo se pueda volver a obtener muy lentamente, de manera que si se explota abusivamente llegaría a desaparecer por completo. Así ocurre, por ejemplo, con los bancos de peces o los bosques, pues si se pescan o explotan a mayor velocidad de la que necesita cada especie para reponer su población, terminarían por desaparecer.

5.3. ¿Qué es el rendimiento sostenible de un recurso natural?

Es la cantidad que se puede utilizar de él sin que vaya reduciéndose la dotación o población existente.

- 5.4. ¿Qué alternativas hay para mantener la dotación actual de un recurso natural no renovable?

Básicamente, sustituir su utilización en la actividad productiva por otros recursos disponibles que sean renovables (por ejemplo, sustituyendo el petróleo por otras fuentes de energía como el sol, el viento o el hidrógeno) o disminuir el consumo de los productos que utilizan esos recursos agotables.

- 5.5. ¿De qué depende la demanda de recursos naturales?

Básicamente de dos variables: el precio de ese factor y su productividad.

- 5.5. Explica cuál es la retribución del capital físico y la del financiero y por qué.

Cuando las empresas utilizan el capital físico para producir bienes finales, reciben una retribución llamada beneficio. Y cuando los ahorradores ofrecen sus recursos financieros a los inversores, reciben una retribución que llamamos tipo de interés.

- 5.7. ¿Quién realiza la demanda de capital? Explica de qué depende que la realice en mayor o menor cantidad.

Las empresas realizan demanda de capital financiero en los mercados de capital en función de la cantidad de capital físico que vayan a producir, es decir, de la inversión que vayan a realizar.

Más concretamente, la empresa tratará de obtener el máximo beneficio de esa inversión, y para ello deberá comparar el ingreso que obtendrá de la utilización de ese capital con el coste que le suponga disponer de él. El ingreso dependerá del beneficio que obtenga vendiendo los bienes finales que produzca con los bienes de capital que adquiera. Y los costes dependerán del precio que tenga que pagar por el capital físico y del tipo de interés que tenga que satisfacer por utilizar los fondos de los ahorradores.

- 5.8. Pon un ejemplo de cálculo de la tasa de rendimiento del capital y explica por qué debes compararla con el tipo de interés para decidir si se lleva a cabo o no una inversión.

Supongamos, por ejemplo, que se desea emprender un negocio que requiere una inversión inicial de 1.250 € y que en el primer año de actividad se prevé tener unos ingresos de 250 € y unos costes totales de 125 €.

El ingreso neto alcanzado es 125 € ($250 € - 125 € = 125 €$), y, por tanto, la tasa de rendimiento del capital sería del 10 por 100 (puesto que 125 es justamente el 10 por 100 de 1.250).

Para saber si conviene invertir, la empresa compara la tasa de rendimiento que espera obtener con el tipo de interés imperante en la economía. Supongamos que en el momento de hacer los cálculos del ejemplo anterior el tipo de interés fuese el 15 por 100. En este caso no compensaría llevar a cabo la inversión porque con ella

ganaríamos un 10 por 100 (que es su tasa de rendimiento), mientras que simplemente prestando o depositando los 1.250 € en un banco recibiríamos un 15 por 100.

5.9. ¿Quién realiza la oferta de capital y de qué depende que la haga?

La oferta de capital la realizan las personas o familias que deciden ahorrar una parte de su ingresos actuales renunciando a consumir en el presente, pero lógicamente eso lo hacen si tienen buenas razones para ello. Puede que lo hagan por previsión, para tener recursos el día de mañana, pero lo más seguro es que ahorren si al hacerlo reciben una compensación que consideren satisfactoria, es decir, si el interés que reciben les retribuye adecuadamente por su renuncia al consumo actual.

5.10. ¿Por qué es tan importante el tipo de interés en la economía y que problemas plantea que sea más alto o más bajo?

Es muy importante porque de él depende la demanda de inversión que hagan las empresas y también la cantidad de recursos que estén dispuestos a ofrecer los ahorradores. Pero es muy problemática, porque lo que conviene a unos es lo contrario de lo que desean los otros. Desde el punto de vista de los inversores interesaría que fuera lo más bajo posible para que puedan obtener beneficio utilizando el capital; pero si es muy bajo, no compensará a los ahorradores, que preferirán gastar sus recursos en consumo, de modo que no habrá suficientes para que se lleve a cabo la inversión. Por eso, tratar de que haya un nivel de tipos de interés que iguale la demanda de inversión de la economía con la oferta de ahorro es una de las claves para alcanzar el equilibrio económico.

5.11. ¿Por qué son tan inestables los mercados de capitales?

Si la oferta y la demanda de capital fuesen aumentando más o menos al mismo tiempo y con la misma intensidad, los tipos de interés se irían manteniendo constantes, pero eso no es lo que habitualmente ocurre. Lo normal es que aumenten, o incluso en algún momento disminuyan, a ritmos diferentes, y eso es lo que explica que los tipos de interés que se fijan en los mercados de capitales estén sometidos a constantes altibajos, provocando los problemas de desequilibrio a los que nos acabamos de referir.

Esta inestabilidad tiene que ver también con el hecho de que los inversores procuran ser muy cuidadosos a la hora de tomar decisiones que afecten a su dinero, y en estos mercados hay una gran incertidumbre. A la hora de decidir si se invierte o no, hay que adelantarse al futuro, y eso no siempre es fácil porque depende en gran parte de percepciones subjetivas. No basta con que las cosas vayan objetivamente bien, sino que es preciso además que los inversores y los propietarios de recursos de capital crean que efectivamente están yendo bien. En muchas ocasiones las expectativas personales y subjetivas de los inversores o de los empresarios desem-

peñan un papel más importante aún que los datos económicos rigurosos y científicos. Si un inversor está convencido en su fuero interno de que la situación va a empeorar y de que no ganará suficiente dinero, no habrá seguramente estadística alguna que le convenza de poner en movimiento su dinero para invertir. Y al revés, a veces se producen oleadas de euforia sin gran fundamento pero que tienen el magnífico efecto de poner en movimiento los recursos y así mejorar efectivamente la situación económica.

- 5.12. ¿Qué son las políticas activas de empleo? Pon algún ejemplo de medidas que puedan aplicar.

Son las que buscan facilitar la colocación de los trabajadores fomentando su mejor adecuación a la demanda de trabajo existente: mejorar la formación, fomentar el autoempleo, la contratación por parte de las empresas, mejorar la búsqueda de empleos,...

- 5.13. ¿De qué circunstancias depende la demanda de trabajo?

a) Del nivel del salario que tenga que pagar. Cuanto más elevado sea, más trabajo procurará ahorrar, y viceversa, si es más bajo, tenderá a contratar más trabajo.

b) Del precio de otros factores sustitutivos del trabajo, pues si los demás son caros, tratará de sustituirlos por trabajo. Y si, por el contrario, los demás factores están más baratos, tratará de sustituir el trabajo.

c) De la productividad del trabajo. Es decir, del volumen de producto que sea capaz de obtener el trabajador por unidad de tiempo. Si los trabajadores son muy productivos, la empresa demandará más trabajo. Si son muy poco productivos, tratará de sustituirlos por otro factor. A su vez, la productividad del trabajo depende principalmente de la calidad del trabajo, de la formación y cualificación del trabajador, de las condiciones de trabajo y del salario.

d) De los beneficios que pueda obtener la empresa utilizando el trabajo que en gran medida dependen del volumen de ventas que pueda alcanzar.

- 5.14. ¿Le conviene siempre a las empresas que los salarios sean muy bajos?

Si el salario es muy bajo, la empresa puede ahorrar costes, pero sucede que el salario no es solamente una parte de los costes. Del salario depende también la productividad del trabajo. Con salarios muy bajos, puede ser que la empresa ahorre por un lado pero pierda por otro si los trabajadores están desanimados, si no tienen incentivo y ven que no obtienen apenas compensación por su esfuerzo.

Además, también sabemos ya que el salario es lo que permite que los trabajadores puedan comprar bienes y servicios, de modo que cuanto más bajos sean los salarios, menos dinero se dedicará al consumo y, por tanto, menos ventas y menos beneficios tendrán las empresas.

5.15. ¿Qué singularidades tiene el mercado de trabajo?

- *Es un mercado en el que las partes que actúan están en condiciones muy desiguales. Los trabajadores son la parte débil, y suelen estar en condiciones mucho más desfavorables que las empresas a la hora de hacer valer su posición en el mercado.*
- *Precisamente por ello, es un mercado muy regulado. Es decir, es un mercado en el que el Estado establece por ley muchas condiciones*
- *En el mercado laboral no suelen actuar las partes aisladamente, sino a través de sindicatos y de organizaciones patronales. Eso quiere decir que el mercado laboral casi nunca es de competencia, sino que esas organizaciones actúan frente a frente y negocian los salarios en función del poder del que gocen en cada momento.*
- *A diferencia de otros mercados en los que las mercancías pueden desplazarse fácilmente de un lugar a otro, en los mercados laborales no siempre se da fácilmente la movilidad del trabajo. Eso es así porque detrás de cada hora de trabajo hay seres humanos que no siempre pueden desplazarse de un lugar a otro como si fueran simples objetos o mercancías.*

5.16. Señala algunas circunstancias que expliquen las diferencias salariales.

Pueden ser muy variadas.

En unos casos las diferencias salariales se producen porque los trabajos son claramente distintos y requieren niveles de esfuerzo o de formación previa muy diferentes.

En casos más extremos, ocurre que hay algunos trabajadores «únicos», bien porque tengan habilidades especiales, bien porque solo ellos sean capaces de desarrollar ciertas actividades. Eso es lo que explica el alto salario, por ejemplo, de los artistas, de los profesionales muy especializados o de los grandes deportistas.

Pero en otros casos hay diferencias salariales sencillamente porque se produce una discriminación injustificada entre algunos grupos de trabajadores. Eso es lo que ocurre especialmente con las mujeres —que reciben un salario en España que ha llegado a ser más de un 30 por 100 más bajo que el de los hombres en los mismos puestos de trabajo— o con las personas que no son de raza blanca o que pertenecen a otros grupos sociales discriminados o segregados.

5.17. ¿Cuáles son las principales causas de la desigualdad?

- a) *Las diferencias salariales que hemos comentado y que dan lugar a grandes desigualdades de ingresos, pues el salario suele ser la única fuente de ingreso de la mayoría de la población.*
- b) *La desigual distribución de los patrimonios y de la riqueza. Quienes tienen un origen familiar acomodado parten ya de una situación privilegiada que les permite gozar de ventajas en la formación, en la información y en los recursos para*

obtener más ingresos. A diferencia de lo que sería deseable, en nuestro mundo parece que a quien más tiene, más se le da, y eso hace que la desigualdad de partida actúe como una especie de pescadilla que se muerde la cola.

- c) Los obstáculos existentes para que todas las personas accedan en igualdad de condiciones a la educación y la formación, que suelen ser factores principales para que los individuos progresen y disfruten de mejor condición social.*
- d) El reparto también muy desigual del poder en nuestro mundo.*
- e) Las desigualdades también están originadas por circunstancias muy difíciles de prever, como la suerte, la salud o incidentes familiares o profesionales fruto de la casualidad.*
- f) Finalmente, la desigualdad general que hay en el mundo tiene mucho que ver con los valores, los estereotipos, los prejuicios y el poder machista dominante, que discriminan a las mujeres; estas superan en número a los hombres, de modo que su discriminación en lo referente a la percepción de ingresos repercute lógicamente en gran medida en la desigualdad general.*

Tareas de clase

- 5.1 Aceptando que la demanda de trabajo de las empresas es una función decreciente del salario, indica algunos factores que podrían hacer que aumentase la productividad de los trabajadores. ¿Qué efecto crees que podría tener ese incremento en la demanda y en la oferta de trabajo?
- 5.2. Supongamos que en un mercado de trabajo competitivo se dan las siguientes funciones de oferta y demanda de trabajo, siendo w el salario y $L(o)$ y $L(d)$ la cantidad de trabajo ofertada y demandada respectivamente.
- Oferta de trabajo: $L(o) = 18 + 4w$. Demanda de trabajo: $L(d) = 30 - 2w$.
- Calcula:
- El salario de equilibrio.
 - El nivel de población empleada para ese salario de equilibrio.
 - El coste total de la remuneración del trabajo.

SOLUCIÓN

- 5.1 Aceptando que la demanda de trabajo de las empresas es una función decreciente del salario, indica algunos factores que podrían hacer que aumentase la productividad de los trabajadores. ¿Qué efecto crees que podría tener ese incremento en la demanda y en la oferta de trabajo?

La productividad del trabajo depende principalmente de la calidad del trabajo, de la formación y cualificación del trabajador, de las condiciones de trabajo y del salario. Si aumenta la productividad sería necesario menos empleo para producir lo mismo y eso podría producir paro pero si hay políticas que fomenten el volumen de gasto se podría generar más empleo.

SOLUCIÓN

- 5.2. Supongamos que en un mercado de trabajo competitivo se dan las siguientes funciones de oferta y demanda de trabajo, siendo w el salario y $L(o)$ y $L(d)$ la cantidad de trabajo ofertada y demandada respectivamente.
- Oferta de trabajo: $L(o) = 18 + 4w$. Demanda de trabajo: $L(d) = 30 - 2w$.
- Calcula:
- El salario de equilibrio.
 - El nivel de población empleada para ese salario de equilibrio.
 - El coste total de la remuneración del trabajo.

En equilibrio la cantidad de empleo demandada $L(d)$ y ofertada $L(o)$ deben ser iguales:

$$18 + 4w = 30 - 2w$$

$$6w = 30 - 18$$

$$\text{Salario de equilibrio: } w = 12/6 = 2$$

Empleo ofertado y demandado:

$$L(d) = 30 - 4 = 26$$

$$L(o) = 18 + 8 = 26$$

$$\text{Coste total del empleo: } L * w = 26 * 2 = 52$$